

Kvinder udgør en potentiel talent-bank i den nuværende krise

The Global Gender Gap 2008 Rankings – Top 20					
Country	2008	Score*	2007	Change	
Norway	1	82.39%	2	1	↑
Finland	2	81.95%	3	1	↑
Sweden	3	81.39%	1	-2	↓
Iceland	4	79.99%	4	0	→
New Zealand	5	78.59%	5	0	→
Philippines	6	75.68%	6	0	→
Denmark	7	75.38%	8	1	↑
Ireland	8	75.18%	9	1	↑
Netherlands	9	73.99%	12	3	↑
Latvia	10	73.97%	13	3	↑
Germany	11	73.94%	7	-4	↓
Sri Lanka	12	73.71%	15	3	↑
United Kingdom	13	73.66%	11	-2	↓
Switzerland	14	73.60%	40	26	↑
France	15	73.41%	51	36	↑
Lesotho	16	73.20%	26	10	↑
Spain	17	72.81%	10	-7	↓
Mozambique	18	72.66%	43	25	↑
Trinidad and Tobago	19	72.45%	46	27	↑
Moldova	20	72.44%	21	1	↑

Alle bør være opmærksomme på det allervigtigste i økonomisk udvikling: nemlig menneskets talenter og færdigheder, især i den nuværende krise.

Det udtaler Klaus Schwab, som er grundlægger og formand for World Economic Forum, hvor de netop har udgivet årets rapport om forskellene mellem mænd og kvinder.

<http://www.weforum.org/pdf/gendergap/report2008.pdf>

'Kvinder udgør ikke blot halvdelen af denne potentielle talentbase, de bringer også helt andre perspektiver, som er så vigtige i en kompleks, afhængig og hurtigt

forandrende verden', fortsætter han.

Lighed i uddannelse, men ikke i job

Både udviklede lande og udviklingslande har gjort meget for at udjævne forskelle mellem mænd og kvinder indenfor uddannelse og analfabetisme. Men indenfor job, aflønning og politik er der stadig al for stor afstand mellem mænd og kvinder.

Det er World Economic Forums håb med denne ligestillingsrapport, at der vil komme større opmærksomhed på de udfordringer og muligheder, som er i både udviklede lande og udviklingslande.

Rapporten er udarbejdet, så det enkelte lands udviklingsstadium ikke har betydning for resultaterne. På den måde kan vi sammenligne hvert land direkte med andre lande.

Norge får førstepladsen

Norge kommer ind på en klar 1. plads antagelig pga. deres lovbud om at alle bestyrelser skal have mindst 40 % kvinder. Derved distancerer de sig fra Danmark, som ligger lavt.

Rapporten kigger på 4 kategorier:

- deltagelse og muligheder indenfor økonomi
- uddannelse
- politisk gennemslagskraft
- sundhed og overlevelse

De nordiske lande ligger i front 'med undtagelse af Danmark'.

Filippinerne på en 6. plads foran Danmark

Interessant er Filippinernes flotte 6. plads de sidste 3 år, dvs. en plads bedre end Danmark.

Hvordan kan det lade sig gøre, samtidig med at 1510 filippinske kvinder rejste til Danmark i 2007 for at arbejde som AU PAIR/ husassistenter i danske familier? Er det ligestilling?

Den flotte placering i Filippinerne handler om bedre løn til kvinderne og mange kvindelige ministre.



Lighed til at påtage sig ansvaret for familiens forsørgelse

Den større lighed mellem mænd og kvinder i Filippinerne peger på at veluddannede kvinder vælger at rejse til Europa for at tjene penge som husassistenter.

Det er blevet legalt for kvinder at forlade land, slægt og familie for at blive forsørgere i et fremmed land ved at sende penge tilbage til Filippinerne. Kvinderne kommer til vesten og måske har de en chance for at blive gift eller komme videre til et andet land i Europa eller til Amerika.

Loven om au-pair er formuleret af Europarådet i 1969, og strammet op i 2005 her i landet. Au pair betyder på lige fod, og au-pairen skal have en familier stilling i værtsfamilien.

Det handler ikke om et arbejdsforhold, men om at forbedre au-paires sproglige og kulturelle kundskaber. Derfor må hun heller ikke medbringe børn.

Hun må kun udføre husligt arbejde for værtsfamilien og højst 30 timer om ugen. Hendes løn består i gratis ophold, kost og logi og mindst 2500 kr i **lommepenge**.

Det er disse lommepenge, hun sender hjem, mens hun lever sparsomt i Danmark.

Kilde: World Economic Forum: www.weforum.org

Billig arbejdskraft eller kulturel udveksling, FOA udgivelse

red. Birgitte Rasmussen